
Programação Anual de Saúde (PAS)

2025

Sumário

Introdução	3
Apresentação	6
Diretriz 1. ESF (Estratégia da Saúde da Família) Índio Camargo.	7
Diretriz 2. Manter implantação de redes de atenção prioritárias	8
Diretriz 3. Implantação de redes prioritárias.	9
Diretriz 4. Promoção a Saúde	10
Diretriz 5. Vigilância em Saúde	11
Diretriz 6. Gestão de pessoas e educação permanente em saúde.	12
Diretriz 7. Participação da Sociedade e Controle Social	13
Diretriz 8. Saúde mental	14
Diretriz 9. Média e alta complexidade/ Hospital Municipal de Ivaí	15
Diretriz 10. Saúde Bucal	16

I. Introdução

A Programação Anual de Saúde (PAS) é o instrumento de gestão que anualiza as intenções expressas nas metas da Programação Plurianual de Saúde (PPA). Em seus demonstrativos fica evidenciada a forma de alocação dos recursos orçamentários que deverão custear as políticas sob gestão da Secretaria Municipal de Saúde.

A lógica do planejamento do SUS segue alguns preceitos como a descentralização de atribuições e responsabilidade compartilhada entre os entes federados; a ênfase na qualidade do monitoramento e avaliação, bem como na integração com a gestão do SUS; a construção do planejamento ascendente e integrado, do nível local até o federal, orientado por problemas e necessidades de saúde para a construção das diretrizes, objetivos e metas; compatibilização entre os instrumentos de planejamento do SUS (PNS e respectivas Programações Anuais, Relatórios Quadrimestrais e de Gestão) e os instrumentos de planejamento e orçamento de governo (PPA, LDO e LOA), em cada esfera de gestão; transparência e incentivo à participação dos usuários do sistema por meio do controle social; elaboração do planejamento de modo integrado, bem como orientado pelas necessidades de saúde da população em cada região.

O processo de planejamento é cíclico, conforme representado nas suas peças, quais sejam, o PNS, as respectivas Programações Anuais e os Relatórios Quadrimestrais e de Gestão, que se sucedem e se inter-relacionam para demonstrar a operacionalização integrada, solidária e sistêmica do SUS.

As secretarias e as entidades vinculadas do MS atuam no processo de construção da PAS. São essas unidades que identificam os elementos que vão compor o instrumento, bem como dimensionam os valores financeiros e quantitativos físicos. A PAS sintetiza o que se pretende alcançar na execução anual das metas no PPA, apresentando os seus resultados nos Relatórios Detalhado do Quadrimestre Anterior (RDQA) e no Relatório Anual de Gestão (RAG).

Ressalta-se que para a obtenção dos resultados esperados da execução das metas da PAS deve se levar em consideração a descentralização da responsabilidade pelas ações de saúde, de acordo com o determinado pela Constituição Federal de 1988, referente à ação conjunta e articulada entre as três esferas de gestão, para o alcance dos objetivos do SUS.

Neste ano será iniciado a reestruturação dos recursos em cada subfunção, visto que observou-se que, anteriormente a distribuição orçamentária não estava condizente com as despesas e estas estavam sendo lançadas, em sua maioria, como Despesas em Serviços de Saúde na Atenção Básica de uma forma geral. Com a reestruturação teremos uma distribuição melhor dos gastos por Despesas Orçamentárias, será otimizado os gastos em Vigilância em Saúde e Assistência Farmacêutica que estavam tudo em uma única fonte orçamentária.

Em suma, a PAS 2025 mensura as metas e estabelece os valores financeiros para concretização das proposições do Governo Municipal em relação à política de saúde no ano de 2025. Assim representando os compromissos que serão realizados para garantir o alcance dos objetivos e as metas da Programação Anual de Saúde.

Apresentação

1.1 Secretaria de Saúde

Secretaria Municipal de Saúde CNPJ: 76.175.918/0001-33

Rua Bruno Estrfika,625 Centro

CEP: 84460-000 Fone: 42 3247-1248

E-mail: saude@ivai.pr.gov.br

1.2 Secretário de de Saúde em Exercício

Nome: Alan Gregori Mocelin Data da posse: 21/06//2024

1.3 Informações do Fundo Municipal de Saúde

CNPJ: 09.311.470/0001-40

Lei de criação: 839 de 17/03/2008

1.4 Prefeito em exercicio

Orli Antonio Camargo de Cristo

1.5 Informações do Conselho Municipal de Saúde

Resolução nº 05

Data da Lei: 01/06/23

Nome do Presidente: Michelly Iavorski

1.6 Equipe Técnica de Elaboração da PAS 2025

Enfermeira Érica Schornobai – Coordenação Geral

Enfermeira Cynthia Verenka – Coordenadora APS

Enfermeira Glauciane Dalzotto – Epidemiologia

Poliana dos Santos – Chefe da Vigilância Sanitária

Farmacêutica Carolyne Byczkovski – Assist. Farmacêutica

Farmacêutica Andressa Grochoski – Assist. Farmacêutica

Enfermeira Andréia Caroline Pinheiro - Dir. Hospitalar

Regiane Delfrate – Diretora de Contratos

Alan Gregori Mocelim – Secretário Municipal de Saúde

1.7 Previsão orçamentária por Projeto Atividade:

- Atividades do Conselho Municipal de Saúde – 122 – R\$ 13.000,00
- Administração da Divisão de Saúde – 122 – R\$ 446.100,00
- Aquisição de Equipamentos e veículos Saúde Pública – 301 – R\$ 500.100,00
- Ampliação da Rede Municipal de Saúde – 301 – R\$ 410.000,00
- Farmácia Básica – 301 – R\$ 864.542,00
- Consórcio Intermunicipal de Saúde – 301 – R\$ 750.000,00
- Atividades Assistência Médica Odontológica e Sanitária – 301 – R\$ 2.644.800,00
- Ações do Programa de Agentes Comunitários – 301 – R\$ 1.107.100,00
- Serviço de Assistência Hospitalar e Ambulatorial – 302 – R\$ 11.749.200,00
- Ações de Vigilância Sanitária e Epidemiológica – 304 – R\$ 227.510,00

Diretriz 1. ESF (Estratégia da Saúde da Família) Índio Camargo.

Objetivo 1.1 – Continuidade de atendimento de todas as unidades de saúde a população em todos os ciclos de vida, desenvolvendo ações de promoção, prevenção e assistência à saúde com cuidado adequado, no tempo, lugar e na qualidade necessária a cada situação.

Ações	Indicador	Meta 2022 – 2025	Meta 2025	Ação Orçamentária
Manter as ESF's em funcionamento	Equipe completa no ESF, Enfermeiro (a), Médico (a), dentista, Tec. De Enfermagem, ACS.	100% finalizado, em amplo funcionamento.	100%	301
Aprimorar a saúde básica na ESF.	Equipe Completa	100% cobertura	100%	301
Equipar a ESF conforme necessidade dos funcionários e usuários.	Aplicar	100%	100%	301
Vacinação	Aplicar cobertura	100%	100%	304

Diretriz 2. Manter implantação de redes de atenção prioritárias

Objetivo 2.1 Reorganizar a Unidade de Saúde para atender a população em todos os ciclos de vida, desenvolvendo ações de promoção, prevenção e assistência à saúde com cuidado adequado, no tempo, lugar e na qualidade necessária a cada situação.

Ações	Indicador	Meta 2022 – 2025	Meta 2025	Ação Orçamentária
Reorganizar o processo de trabalho das equipes do Posto de Saúde, ampliando o acesso da população, com participação do controle social.	Percentual de Postos de Saúde com processo de trabalho reorganizado	100% finalizado, em amplo funcionamento.	100%	301
Realizar o acompanhamento das condicionalidades de saúde dos usuários inscritos no Programa Bolsa Família.	Percentual de acompanhamento das condicionalidades de saúde de inscritos no Programa Bolsa Família/ano.	80% dos usuários inscritos no Programa Bolsa Família acompanhados.	90%	301
Manter e aprimorar as ações relacionadas à saúde Bucal nas escolas	Implantado	80% de cobertura nas escolas	80%	301
Realizar planos e programas de vacinação, hipertensão e diabetes para atingir toda a população.	Implantar e readequar os programas no Posto de saúde	90%	90%	301 304
Compra de Uniformes e Crachás de identificação de funcionários	Implantado	90%	100%	301

Pintura e melhorias nas unidades de saúde	Implantado	100%	100%	301
Ações direcionadas a prevenção e disseminação do CoronaVirus	Implantado	100%	100%	301 304
Implantação e desenvolvimento do Programa Planifica SUS	Implantado	100%	100%	301
Continuidade no programa Previne Brasil	Implantado	100%	100%	301
Ações de continuidade e fortalecimento do Programa PSE	Em implantação	90%	100%	301

Diretriz 3. Implantação de redes prioritárias.

Objetivo 3.1 Implantar Clínica da Mulher, Brasil Sorridente, Academia de Saúde, Readequação de equipamentos de fisioterapia para tratamento de pessoas vítimas de acidente.

Ações	Indicador	Meta 2022 – 2025	Meta 2025	Ação Orçamentária
01 Clínica da Mulher, com pré-natal, puericultura, exames ginecológicos, cauterização de ferida em colo de útero, colposcopia, colocação de DIU, preventivos, atendimento pediátrico e consulta de Enfermagem.	Implantado / continuação	100%	100%	122 301 302 304

Palestras instrutivas a saúde da mulher e DST's	Atingir o maior número de mulheres com vida sexual ativa.	70%	100%	301 305
Brasil Sorridente	Atingir a população que necessite de saúde bucal	90%	90%	301
Readequação de equipamentos de fisioterapia para tratamento de pessoas vitima de acidente.	Atingir a população que necessite do atendimento	100%	100%	301 122

Diretriz 4. Promoção a Saúde

Objetivo 4.1 Reorganizar a atenção à saúde do portador de Hipertensão Arterial Sistêmica, Diabetes Melitus e idoso no cuidado integrado em rede desenvolvendo ações de promoção, prevenção e assistência à saúde.

Ações	Indicador	Meta 2022 – 2025	Meta 2024	Ação Orçamentária
Reorganizar a atenção aos portadores de Hipertensão arterial sistêmica de acordo com a Estratificação de risco.	Proporção de portadores de Hipertensão arterial sistêmica cadastrada conforme risco.	100%	100%	301
Reorganizar a atenção aos portadores de Diabetes de acordo com a Estratificação de risco.	Proporção de portadores de diabetes cadastrados conforme risco.	80%	100%	301

Diretriz 5. Vigilância em Saúde

Objetivo 5.1 Organizar as ações de controle do *Aedes aegypti* para reduzir o risco de epidemia pelos agravos transmitidos pelo mosquito.

Ações	Indicador	Meta 2022 – 2025	Meta 2025	Ação Orçamentária
Realizar ações de controle do vetor <i>Aedes aegypti</i> para manter a infestação menor que 2%.	Percentual de infestação do <i>Aedes aegypti</i> no município	Infestação menor que 2%.	< 2%	304
Realizar dois LIRAA (Levantamento Rápido do Índice de Infestação por <i>Aedes aegypti</i>) ao ano. Quando tiver infestação.	Número de LIRAA (Levantamento Rápido do Índice de Infestação por <i>Aedes aegypti</i>) realizados ao ano.	LIRAA (Levantamento Rápido do Índice de Infestação por <i>Aedes aegypti</i>) realizados.	2	304
Realizar as inspeções conforme pactuado na Programação Anual da Vigilância Sanitária	Percentual de inspeções realizadas	Inspeções realizadas conforme meta pactuada	100%	304
Realizar o monitoramento da qualidade da água para consumo humano conforme a Diretriz Nacional do Programa de Vigilância da Água de Consumo Humano - VIGIAGUA.	Proporção de análises realizadas em amostras de água para consumo humano quanto aos parâmetros coliformes totais, cloro residual livre e turbidez.	90% das amostras preconizadas no plano amostral mínimo da Diretriz Nacional	90%	304
Reformar a sede do setor de Vigilância epidemiológica do Município	Reforma	Reforma	Se necessário	304

Manter coberturas vacinais do calendário básico de vacinação de crianças menores de 1 ano	Percentual de cobertura vacinal Alcançada, de acordo com a meta.	100% da meta estabelecida pelo MS.	100%	304
Manter ações contínuas de prevenção as DST/HIV/AIDS principalmente junto a jovens, população em situação de rua, profissionais do sexo, HSH, travestis e transexuais, utilizando novas estratégias de comunicação.	Ações de prevenção as DST/HIV/AIDS mantidas	Ações de prevenção as DST/HIV/AIDS mantidas	100%	301 304

Diretriz 6. Gestão de pessoas e educação permanente em saúde.

Objetivo 6.1 Gestão de Pessoas e Educação Permanente em Saúde em consonância com a missão, de valores da Secretaria Municipal de Saúde, e assim garantir qualidade na assistência em saúde aos cidadãos.

Ações	Indicador	Meta 2022 – 2025	Meta 2025	Ação Orçamentária
Manter instrumento de avaliação Funcional dos Profissionais da Rede Municipal de Saúde, com apreciação do Conselho Municipal de Saúde.	Manter	Manter	1	Não se aplica

Programa de capacitação continuada para as equipes da Rede Municipal de Saúde em diferentes temas / desempenhos, com vistas a melhoria da resolutividade e qualidade do cuidado em saúde.	Número de temas/ desempenhos incluídos no programa de capacitação continuada / ano	4 temas/ Ano	4	301 304
Promover evento de prevenção de saúde para os servidores.	Atividades dirigidas aos profissionais da Rede Municipal de Saúde (promoção em saúde).	1 atividade ao ano.	1	301 304
Realizar concurso público para diversas categorias profissionais da SMS, para reposição dos déficits.	Concurso público a realizar	1	Conf. Necessidade	122

Diretriz 7. Participação da Sociedade e Controle Social

Objetivo 7.1 - Fortalecer os mecanismos de controle social.

Ações	Indicador	Meta 2022 – 2025	Meta 2025	Ação Orçamentária
Manter o funcionamento do Conselho Municipal de Saúde (CMS).	Estruturar o CMS	Estruturar o CMS	1	122
Acompanhar a execução da Rubrica orçamentária específica para o Conselho Municipal de	Acompanhar anualmente a execução orçamentária da rubrica específica do CMS	Acompanhar anualmente a execução	1	122

Saúde, dentro do orçamento geral da Secretaria Municipal de Saúde.		orçamentária da rubrica específica do CMS.		
Investir na capacitação dos conselheiros de Saúde.	Capacitar	Capacitar	1	122
Realização de Conferência de Saúde Municipal.	Realizar Conferência De Saúde	Realizar conferência no ano de 2025	1	122
Acolher, analisar e responder as manifestações demandadas da Ouvidoria dentro do prazo estabelecido.	Respostas dentro do prazo estabelecido/ ano.	Responder mínimo 85%das manifestações.	85%	Não se aplica

Diretriz 8. Saúde mental

Objetivo 8.1 Atenção em saúde mental

Ações	Indicador	Meta 2022 – 2025	Meta 2025	Ação Orçamentária
Promover capacitação permanente aos profissionais de saúde para atender e orientar o portador de transtorno mental	Capacitar os funcionários	80%	80%	301 302

Seguir o protocolo da saúde mental (Ministério da Saúde), abrangendo toda linha de cuidado estabelecendo fluxograma de encaminhamento e seus critérios.	Encaminhar os pacientes pelo TFD, e pelo sistema de solicitação de vaga pela Central de Leitos.	90%	90%	302
---	---	-----	-----	-----

Diretriz 9. Média e alta complexidade/ Hospital Municipal de Ivaí

Objetiva 9.1 Média e alta complexidade/ Hospital Municipal de Ivaí

Ações	Indicador	Meta 2022 – 2025	Meta 2024	Ação Orçamentária
Implantar o protocolo de Manchester no Hospital Municipal de Ivaí.	Implantação de protocolo	100%	100%	Não se aplica
Educação a população quanto ao uso adequado dos serviços de Urgência/ Emergência pré-hospitalar e intra-hospitalar.	Educação a população	100%	100%	302
SAMU regional pelo programa CIMSAMU, base centralizada/ básica 192	Manter	100%	100%	302 122

Contratação de empresa para manutenção de equipamentos hospitalares e das unidades de ESF e UBS central e dedetização.	Contratação de manutenção.	100%	100%	302 122
Manter acesso humanizado para as gestantes, conforme o programa mãe paranaense.	Manter	100%	100%	302 122
Manter pactuação com consorcio de saúde CIMCG/ CIMSÁUDE.	Manter	100%	100%	302 122
Construção de novo Hospital Municipal de Ivaí	Construir	100%	100%	302 122
Compra de equipamentos necessários para o funcionamento o H.M.I.	Comprar	100%	95%	302 122

Diretriz 10. Saúde Bucal

Objetivo 10.1. Saúde Bucal

Ações	Indicador	Meta 2022 – 2025	Meta 2024	Ação Orçamentária
Implantar o Programa Brasil Sorridente no município.	Implantação de programa	100%	100%	301
Consultório Odontológico na Escola Municipal Cristo Rei, para atender as crianças.	Manter.	100%	100%	301

Atendimento odontológico para as Gestantes, mínimo 3 consultas	Implantado	100%	100%	301 302
Programa de Fluor nas escolas.	Implantação	100%	100%	301
Montar consultório odontológico na Escola Sagrado Coração de Jesus, para atendimento dos alunos.	Implantação	100%	100%	301
Consultório odontológico em todas as ESF do município e UBS Central	Implantação	100%	100%	301